

# PRESS RELEASE



2024年7月26日

各位

ライフワズ株式会社  
東京都目黒区上目黒2丁目1番1号  
代表取締役 野村 大介  
[厚生労働大臣許可]  
有料職業紹介事業 13-ユ-303765

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画策定のお知らせ

ライフワズ株式会社（本社 東京都目黒区・代表取締役 野村 大介）は、両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 2024年5月1日～2029年4月30日までの5年間

2. 内容

目標1：働きやすい環境づくりの活性化をする。

<取組内容>

2024年5月～ 全社員にアンケートを実施し、目標達成に向け、意見を取り入れるように進める。

2024年5月～ 福利厚生の実施、就業規則の制定を行う。

2024年5月～ メンタルケア体制・相談窓口の利用を活性化する。

目標2：女性社員の割合が少ないため、子育てを理由とする退職を減らし、  
続けやすい環境を作る。女性の平均勤続年数を5年にする。

<取組内容>

- 2024年5月～ 法を上回る、育児時短勤務規程の整備をし、子育てを理由とする退職を減らす。
- 2024年5月～ 女性の採用比率を高くする。採用時に女性が活躍できる職場であることを積極的に伝える。
- 2024年5月～ 女性の平均勤続年数を5年にする。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】	(2024年6月28日現在)
管理職に占める女性労働者の割合	13%

掲載日 2024年7月26日

お問い合わせ先

ライフワーズ株式会社 業務管理部

担当：取締役業務管理部長 水口 絢治

〒153-0051 東京都目黒区上目黒 2-1-1 中目黒 GT タワー11F

Tel.03-5720-5731 Fax.03-5720-5732

以 上